



HVORDAN GIVER VI DEN DANSKE MODEL MERE SAFT OG KRAFT?

FOA Nordsjælland 12. oktober 2022



- “Skåltalen om den danske model kender vi allesammen. Og vi kan være stolte af den danske model. Vi skal især værne om den nu i en verden med krig, utryghed og mistillid.”
- “Men der er også noget andet, vi er nødt til at tale om. For glansbilledet af den danske model er blevet flosset i kanten. Hvis vi ikke beskytter og udvikler den danske model, så forsvinder den mellem hænderne på os.”
- “Vi har et fælles ansvar for at sikre modellens fremtid”.
- Lizette Risgaard, FH-formand.

I DAG SKAL VI IKKE HOLDE SKÅLTALER. MEN TALE OM UDFORDRINGER OG FINDE LØSNINGER

- Medlemmerne siver fra FH
- Medlemmerne vælter ind hos 'de gule'
- Færre dækket af overenskomster
- EU-mindsteløn spøger
- Christiansborg – partiernes syn på fagbevægelsen og den danske model
- Løsningen?
- Den danske model er en kompleks størrelse – tillidsrepræsentanterne er et af tandhjulene.
- Hvad kan I gøre som tillidsrepræsentanter ude på jeres arbejdspladser?

AV FOR EN MEDLEMSUDVIKLING!

- Næsten 37.000 færre FOA-medlemmer betaler kontingent i dag sammenlignet med 2008 – det koster kassen.
- **Hillerød** er tabt – forever?
- Men det koster også på den politiske gennemslagskraft og legitimitet.

| | FOA ialt | Kontingentbetalende |
|------|----------|---------------------|
| 2008 | 202.242 | 177.260 |
| 2010 | 199.336 | 171.385 |
| 2012 | 192.670 | 168.404 |
| 2014 | 189.056 | 164.615 |
| 2016 | 182.109 | 157.574 |
| 2021 | 172.491 | 143.953 |
| 2022 | 169.442 | 140.670 |

| FH-medlemmer i alt | |
|---------------------------|-------|
| 2014 | 1.140 |
| 2015 | 1.120 |
| 2016 | 1.104 |
| 2017 | 1.087 |
| 2019 | 1.092 |

**FOA ER IKKE ALENE – ALLE FORBUND I
FH BLØDER MEDLEMMER**

Kilde: FAOS, 2021.

IDEOLOGISK ALTERNATIVE PÅ FREMMARCH

- **Krifa – Kristelig fagforening.** Vækst fra cirka 1.000 medlemmer i 1970'erne til godt 135.000 medlemmer i dag. Pris: 150 kroner om måneden.
- **Kristelig A-kasse.** 156.478 medlemmer juni 2022
- **Det Faglige Hus.** Fra 30.000 til 190.000 medlemmer på 10 år. Pris: 69 kroner om måneden.
- **Faglig Hus A-kasse.** 164.957 medlemmer juni 2022.

Medlemstal for **De gule** i alt

| | |
|------|----------------|
| 2014 | 253.000 |
| 2019 | 322.000 |
| 2022 | Mindst 330.000 |

| | 2000 | 2008 | 2018 |
|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Traditionelle fagforeninger | 69,1 pct. | 59,7 pct. | 53,2 pct. |
| Ideologisk alternative fagforeninger | 3,9 pct. | 7,1 pct. | 11,1 pct. |
| Ikke organiserede | 27,0 pct. | 33,3 pct. | 35,7 pct. |

HØJ FAGLIG ORGANISERING ER DEN
DANSKE MODELS DNA – SÅ DRAMATISK
FALD ER ET KÆMPE PROBLEM!

MERE END EN MILLION
LØNMODTAGERE ER
SIKRET GODE OK-
FORHOLD - MEN ER IKKE
MEDLEM AF EN OK-
FAGFORENING!!!

I 2022 cirka 2.9 mio. lønmodtagere på det danske arbejdsmarked.

Cirka 30 procent er offentligt ansatte. 97 procent dækkes af OK 😊

Blandt OK-dækkede offentligt ansatte er cirka 28 procent IKKE medlem af FOA, DSR, BUPL, Socialrådgiverforeningen eller anden OK-fagforening.

Cirka 70 procent er privat ansatte. 4 ud af 5 dækkes af OK 😊

Blandt OK-dækkede privat ansatte er cirka 55 procent IKKE medlem af 3F, Dansk Metal eller anden OK-fagforening.

Tilsammen er 1.100.000 lønmodtagere omfattet af en OK uden at være medlemmer af en OK-fagforening.

Sorte huller med lav organiseringsgrad og overenskomstdækning er især indenfor hotel- og restaurationsbranchen, rengøring, landbrug og handel.

LØNMODTAGERNES
TOPMØDE
“FÆLLES OM DEN
DANSKE MODEL”

“DEN DANSKE
MODEL ER TRUET. VI
HAR ET FÆLLES
ANSVAR. DET
DREJER SIG BADE
OM RETFÆRDIG OG
FAIR LØN, MERE
LIGHED,
ARBEJDSMILJØ OG
INDFLYDELSE. OG
SÅ SKAL
FAGBEVÆGELSE
HOLDE OP MED AT
SLÅS INDBYRDES”.

MONA STRIIB.



LIZETTES OPSKRIFT

- FH har en stribe forslag til at få den danske model styrket. Blandt andet højere skatteværdi af fagforeningsfradraget samt nedsættelse af ekspertarbejdsgruppe om styrkelse af den danske model.
- Adgang til at kommunikere på alle arbejdspladser, så man kan komme i dialog med lønmodtagere, der ikke er organiseret.
- Arbejdsmarkedsbidrag for virksomheder uden overenskomst.
- Bidrag på fx 1.000 kroner pr. år pr. fuldtidsansat – skal indbetales til overenskomstaftalte fonde, der understøtter den danske model.
- Arbejds- og lærlingeklausuler til al erhvervsstøtte. Kan bidrage til at mindske social dumping skattesnyd, arbejdsmiljøproblemer samt øge antallet af faglærte.



”FAGBEVÆGELSEN ER I KRISE, OG ALT FOR MANGE LØNMODTAGERE KØRER PÅ FRIHJUL!”

”Der er gået råd og svamp i den bærende konstruktion under vores særlige model for arbejdsmarkedet. Vi leger med ilden, når tilslutningen til fagbevægelsen falder, og det offentlige arbejdsmarked fremavler så mange frustrationer og konflikter”.

“Uden en stærk fagbevægelse og tilsvarende organisationer for arbejdsgiverne, intet aftalesystem. Katastrofe. For den danske model er en genial og sofistikeret konstruktion.”

“Mange i fagbevægelsen er for tunge i røven og sidder gemt væk i kontorlandskaber i stedet for at være i dialog med medlemmerne på arbejdspladserne.

Der er brug for at genopfinde aktivismen, indignationen og de stærke følelser. Det skal være tydeligt, hvilke værdier, der bærer bevægelsen.

Karsten Hønge, SF. Kronik i Politiken 5. august 2022.



”FAGBEVÆGELSEN HAR FÅET FOR MEGET MAGT”

- “Jeg tror da, at det har gjort noget godt for både 3F, FOA og andre fagforbund, at der har været nogle alternativer til at puste dem i nakken. Vi har allesammen godt af konkurrence...”
- “Krifa og de andre såkaldt gule fagforeninger gør et ordentligt stykke arbejde... og så har jeg det sådan, at vi bør give dem forhandlingsretten”. *Søren Pape Poulsen i A4 2014.*
- “I takt med at mange danskere melder sig ud af de traditionelle fagforbund, er vi nødt til at kigge på systemet med friske øjne. Det kan også være, at det skal gælde i forhold til de gule fagforeninger og deres mulighed for at sidde med ved forhandlingsbordet”. *Mette Abildgaard, A4, 10. oktober 2022.*



SØREN PAPE KALDER KONSERVATIVE FOR ET ARBEJDERPARTI

MEN SAMTIDIG VIL HAN:

- ~~X~~ AFSKAFTE RETTEN TIL TIDLIG PENSION
- ~~X~~ SÆNKE FAGFORENINGSFRADRAG
- ~~X~~ GIVE FORHANDLINGSRETTE TIL DE GULE

BLIK&RØR
ARBEJDERFORBUNDET

FAGBEVÆGELSEN I KØDET PÅ PAPE

FOLKETINGSVALG 2022

OK-FORHANDLING 2023 OG 2024

- **Hvordan ser verden ud lige nu?**
- Krig hærger Europa
- Historisk høj inflation – økonomisk utryghed – stiger ledigheden? Dagpengene udhulet.
- Klimakrise
- Velfærdskrise - den offentlige sektor under pres. Sygehuse, ældreplejen, jobcentre, daginstitutioner...
- Rekrutteringsudfordringer
- Reformen på den anden side af et valg: jobcentre, Arne-pension osv.
- Nulvækst – minusvækst – topskattelettelse...??
- Mange faggrupper føler sig glemt og klemte.
- Kan OK-forhandlinger i økonomiske krisetider sikre reallønsfremgang? Risiko for storkonflikt?
- ”Løn- og arbejdsvilkår betyder noget” Mette Frederiksen har sagt det igen og igen. De borgerlige partier kalder det utidig indblanding.
- Er der råd til lønhop til både sygeplejersker, pædagoger, social- og sundhedsassistenter, pedeller og andre offentligt ansatte?

NEJ TIL EU'S MINDSTELØN

EU-mindstelønsdirektiv vedtaget i Bruxelles.

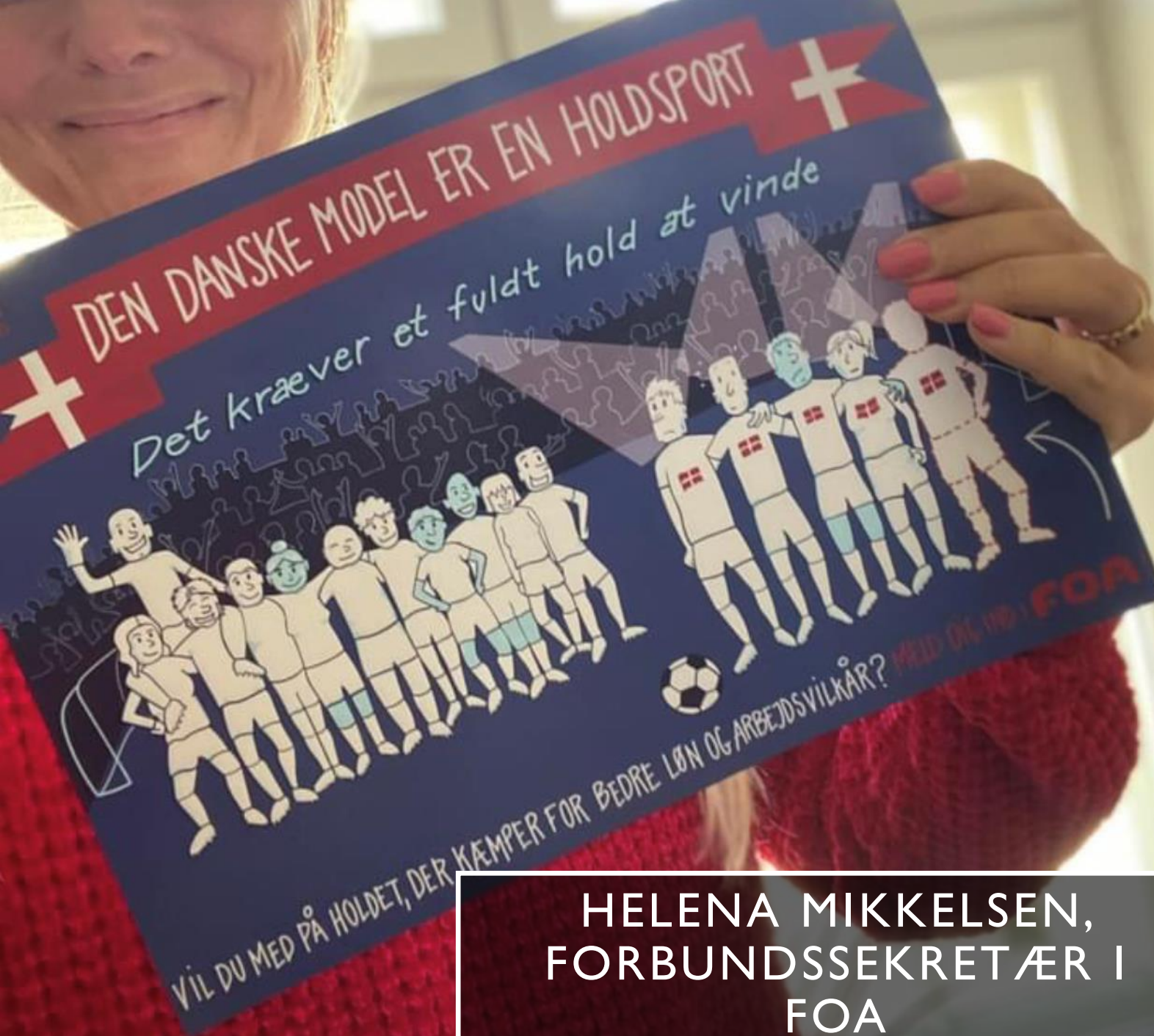
Danmark stemte nej – EU skal ikke blande sig i danske lønforhold.

FH frygter en glidebane, hvor det ikke længere er arbejdsmarkedets parter, der aftaler løn og arbejdsvilkår.

” Vi afviser klart en lovbestemt mindsteløn”.

Mona Striib, FOA-formand.





HELENA MIKKELSEN,
FORBUNDSSEKRETÆR I
FOA

Den danske model er en holdsport – og derfor er det nødvendigt, at du er en del af holdet ved at være medlem af FOA, når du arbejder på en arbejdsplads, hvor du er dækket af en overenskomst indgået mellem FOA og din arbejdsgiver.

OK giver dig omsorgsdage, seniordage, 6. ferieuge, løntillæg, opsigelsesvarsler, uddannelsesmuligheder, løn under sygdom, overtidsbetaling osv.

Rettigheder i Ok er IKKE for evigt – men aftalt så længe, at der er medlemmer nok til at holde hånden under aftalen. Altså en holdsport, hvor der vindes bedst, når holdet er fuldt.

Facebookopslag oktober 2022.



FOLK SKAL JO NÆRMEST VÆRE
ELITESOLDATER FOR AT ARBEJDE I
DET OFFENTLIGE I DAG.

”Folk skal jo nærmest være elitesoldater for at arbejde i det offentlige i dag. Det er fuldstændig galimatias. Der er almindelig enighed om, at en socialrådgiver kan have 35 sager. Men jeg ved faktisk, at nogle sidder med 85, og så ønsker lederne, at man med robusthed kan sætte dem i stand til at klare ekstrabyrden. Derfor segner folk eller siger op. For det er der jo ingen der kan magte”.

Thomas Milsted, stress-ekspert.

HVORDAN FÅR VI VENDT DEN ONDE CIRKEL I DEN OFFENTLIG SEKTOR?

Stress og højt sygefravær som følge af konstante omorganiseringer, effektiviseringer og dokumentationskrav/bureaukrati er et kæmpe problem.

I dag har offentlige forbund som FOA, DSR, BUPL, SL og andre en relativ høj organiseringsprocent. Men hvis den danske model ikke leverer varen i form af bedre løn og arbejdsvilkår, begynder folk så i højere grad at melde sig ud af fagforeningerne?

ADVARSEL:

**Hvis sosuer,
pædagogmedhjælpere,
sygeplejersker,
dagplejere, og andre
offentligt ansatte
oplever, at den danske
model ikke er til gavn
for dem, hvad så?**

FOA'S DANSKE MODEL I NORDSJÆLLAND

- Fællesskabet giver styrke til at komme ud af den onde cirkel – og lokalafdelinger og tillidsrepræsentanter spiller en vital rolle for at få flere med i fællesskabet.
- Uden jer tillidsvalgte vil fagbevægelsen – og FOA - falde sammen som et korthus.
- I er FOA ude på jeres arbejdspladser og kan skabe tryghed for jeres medlemmer.
- Hvis I ikke var der, havde jeres kolleger ikke en til at forhandle løn, lave løntjek, sikre arbejdsmiljø og slå i bordet overfor lederen.
- **I er den danske model i Nordsjælland.** Det skal I bruge aktivt og strategisk – både for at organisere flere og stå stærkere frem mod OK24.

I DAG TAGER VI FØRSTE
SKRIDT TIL AT FÅ VORES
DANSKE MODEL TILBAGE I
TOPFORM

Diagnosen er stillet:
Den danske model har
det svært !

Som tillidsvalgte er I
frontsoldaterne, der skal
i krig for at redde den
danske model.

1. Hvordan oplever I, at I som tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter er en del af vores danske model?
2. Hvordan tackler I freeridere/gratister og gule på jeres arbejdsplads?
3. Hvad oplever I er den vigtigste grund til, at folk ikke organiserer sig i dag?
4. Hvad kan I gøre anderledes ude på jeres arbejdsplads for at få mere saft og kraft omkring FOAs arbejde og værdi? Har I tilstrækkelig opbakning fra FOA lokalt? Hvis ikke, hvad savner I?
5. Nu giver vi FH en hånd med at formulere en 2030-plan. Mona Striib sidder også i FH's forretningsudvalg. Hvad er jeres vigtigste råd, som FOA-formanden skal tage med til FH for at sikre, at fagbevægelsen får medlemsfremgang frem mod 2030?



TAK FOR I DAG OG GOD
ARBEJDSLYST!

@gitteredder

Gitte Redder

Redder.kommunikation@gmail.com